GUIDA PRATICA PER I DOCENTI

Congedi parentali del personale docente

Modalità di fruizione, retribuzione, termini e normativa contrattuale e legale



D.Lgs. 151/2001 · CCNL Istruzione e Ricerca 2019-21 · Legge di Bilancio 2026

IN SINTESI

L'essenziale in quattro numeri

10 / 11 mesi

Limite di coppia

11 mesi se il padre si astiene per almeno 3 mesi. Per ogni figlio.

30 giorni

Retribuiti al 100%

Art. 34 CCNL 2019-21: conteggiati complessivamente per entrambi i genitori.

14 anni

Età massima del figlio

Dal 1° gennaio 2026 (L. 199/2025). Fino al 2025 il limite era 12 anni.

5 giorni

Preavviso alla segreteria

48 ore in caso di particolari e comprovate situazioni personali.

Diritto potestativo: il dirigente scolastico verifica i presupposti di legge e prende atto della richiesta; non può negare o interrompere il congedo per esigenze di servizio.

QUADRO NORMATIVO

Dalla legge al contratto: le fonti da conoscere

2001 — **D.Lgs. 151/2001 (Testo Unico), artt. 32-38**
Durata, limiti individuali e di coppia, indennità, tutele

2015 — **D.Lgs. 80/2015**
Congedo fruibile anche su base oraria (art. 32, c. 1-ter)

2022 — **D.Lgs. 105/2022**
Recepimento della Direttiva UE 2019/1158 sull'equilibrio vita-lavoro

2023 — **L. 213/2023 (Legge di Bilancio 2024)**
Primo aumento dell'indennità all'80% per un mese

2024 — **L. 207/2024 (Legge di Bilancio 2025)**
Art. 1, commi 217-218: indennità all'80% per due mesi

2025 — **L. 199/2025 (Legge di Bilancio 2026)**
Art. 1, c. 219: limite d'età da 12 a 14 anni dal 1° gennaio 2026

Fonte contrattuale

CCNL Istruzione e Ricerca 2019-21
sottoscritto il 18 gennaio 2024

Artt. 34 e 35: condizioni di maggior favore per il personale scolastico (30 giorni a retribuzione intera, preavviso, computo dei festivi).

Per quanto non previsto restano applicabili i CCNL precedenti, se compatibili (art. 1, c. 16).

DESTINATARI

Chi ha diritto al congedo parentale

Personale a tempo indeterminato

Docenti di ruolo di ogni ordine e grado, personale educativo e ATA, con uguali diritti.

Personale a tempo determinato

Supplenze annuali (31/8), fino al termine delle attività (30/6) e brevi: il diritto si esercita solo durante il periodo di nomina.

Part-time e spezzone orario

Nessuna distinzione: il congedo spetta anche con rapporto di lavoro a tempo parziale.

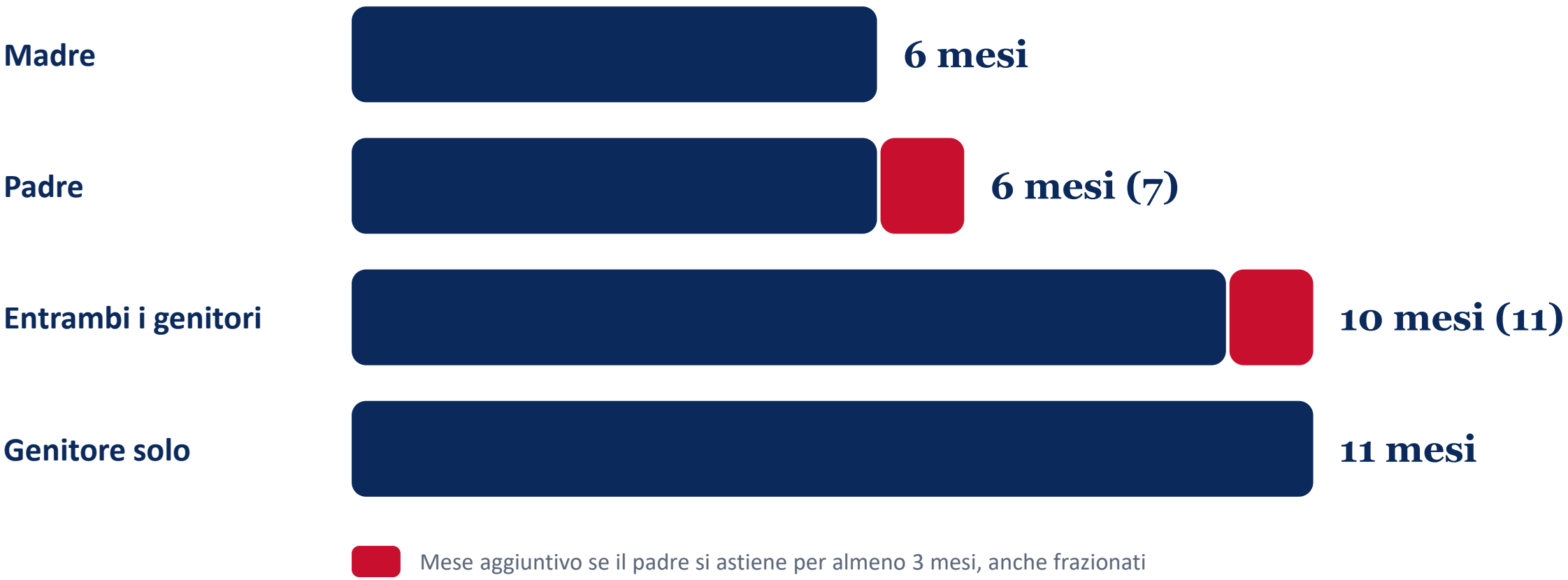
Adozione e affidamento

Fruibile entro 14 anni dall'ingresso del minore in famiglia, comunque non oltre la maggiore età.

Parto, adozione o affidamento plurimi: il diritto spetta alle stesse condizioni per ogni bambino. Se il rapporto di lavoro cessa, il diritto viene meno.

DURATA

Quanti mesi spettano per ogni figlio



Tre mesi non trasferibili per ciascun genitore. I genitori possono fruirne anche contemporaneamente.

RIPARTIZIONE

Come si dividono i mesi tra madre e padre

Madre	Padre	Totale	Cosa resta
6 mesi	5 mesi	**11**	Limite di coppia raggiunto
4 mesi	7 mesi	**11**	Padre oltre i 6 mesi: ne ha usati almeno 3 in tutto
3 mesi	7 mesi	**10**	Alla madre resta ancora 1 mese
6 mesi	3 mesi	**9**	Al padre restano ancora 2 mesi
6 mesi	1 mese	**7**	Al padre restano ancora 4 mesi

Esempi illustrativi con limite di coppia a 11 mesi (padre con almeno 3 mesi di congedo).

Genitore solo

Se la condizione si verifica dopo i periodi già fruiti, si sommano i mesi di entrambi i genitori.

Esempio: madre 6 mesi, padre 1 mese; in caso di decesso del padre la madre può fruire di altri 4 mesi, fino a 11.

Serve l'affidamento esclusivo, la morte, l'abbandono o il mancato riconoscimento.

MODALITÀ DI FRUIZIONE

Giornate intere, ore, genitori insieme

A giornate intere

- Periodo continuativo o frazionato
- In fruizione continua sono compresi i festivi intercorrenti
- I festivi tra due periodi contano se non c'è rientro in servizio

A ore

- Senza regole specifiche: metà dell'orario medio giornaliero
- Le ore equivalenti a una giornata contano come un giorno
- La contrattazione di istituto può fissare criteri diversi

Tra i genitori

- Padre dalla nascita; madre dopo il congedo di maternità
- Fruizione anche contemporanea
- Il periodo spetta per ogni figlio

Malattia durante il congedo
La sospende: il periodo di malattia è neutro ai fini del massimo di congedo spettante.

Computo dei giorni
30 giorni equivalgono a un mese; i periodi inferiori si sommano fino a 30.

FRUIZIONE A ORE

Il congedo a ore per i docenti: come si calcola

Ordine di scuola	Orario settimanale	Media giornaliera (5 gg)	Congedo orario (5 gg)	Media giornaliera (6 gg)	Congedo orario (6 gg)
Infanzia	25 ore	5 h	**2 h 30 min**	4 h 10 min	**2 h 05 min**
Primaria	24 ore	4 h 48 min	**2 h 24 min**	4 h	**2 h**
Secondaria I e II grado	18 ore	3 h 36 min	**1 h 48 min**	3 h	**1 h 30 min**

Orario medio giornaliero e relativa metà in assenza di regole specifiche, anche di istituto (art. 32, c. 1-ter, D.Lgs. 151/2001).

Il nodo per i docenti

Frazioni di ora non tutelano l'unicità dell'insegnamento né la continuità didattica. La contrattazione di istituto può definire criteri diversi per grado di scuola.

Buona prassi: ore intere

Si calcola la riduzione settimanale e la si distribuisce in ore intere. Esempio secondaria: 9 ore a settimana = 2 ore per quattro giorni e 1 ora nel quinto.

RETRIBUZIONE

Quanto spetta: undici mesi in quattro fasce



100%

Primi 30 giorni

Art. 34 CCNL 2019-21. Conteggiati insieme per entrambi i genitori, a prescindere dal reddito.

80%

Due mesi

Se fruiti entro i 6 anni del bambino (poi 30%) e se la maternità o paternità obbligatoria è terminata dopo il 31/12/2024.

30%

Sei mesi

Fino al limite d'età del figlio. I primi 9 mesi sono retribuiti a prescindere dal reddito.

0 / 30%

Mesi residui

30% solo con reddito individuale sotto 2,5 volte il minimo di pensione; altrimenti senza retribuzione.

RETRIBUZIONE

Quale regime si applica: conta la fine della maternità

Fine del congedo obbligatorio	Primi 30 giorni	Mesi all'80%	Mesi al 30%	Restanti (fino a 10/11)
Entro il 31/12/2023	100%	nessun mese	8 mesi	Non retribuiti, salvo reddito sotto soglia
Dal 1/1/2024 al 31/12/2024	100%	1 mese, se entro i 6 anni e non già usato nel 2024	7 mesi	Non retribuiti, salvo reddito sotto soglia
Dopo il 31/12/2024	100%	2 mesi, se entro i 6 anni	6 mesi	Non retribuiti, salvo reddito sotto soglia

Base di calcolo

L'indennità si calcola sulla retribuzione del mese precedente l'inizio del congedo.

Esempio: 11 mesi in coppia, redditi sopra soglia

1 mese al 100% + 2 mesi all'80% + 6 mesi al 30% + 2 mesi non indennizzati.

TUTELE

Cosa non cambia durante il congedo

Anzianità di servizio

Tutti i periodi, anche al 30% o non retribuiti, valgono a ogni effetto.

Ferie e tredicesima

Il congedo non riduce ferie, riposi, tredicesima mensilità o gratifica natalizia.

Posto di lavoro

Il posto è conservato e al rientro spettano le stesse mansioni o equivalenti.

Contribuzione figurativa

I periodi sono coperti da contribuzione figurativa, utile ai fini pensionistici.

Nessuna visita fiscale

Il congedo non è malattia: nessun controllo e nessuna fascia di reperibilità.

Attenzione a un altro lavoro

Una nuova attività lavorativa durante il congedo comporta la perdita dell'indennità.

Come presentare la richiesta alla scuola

1

Pianifica

Scegli date e modalità (giorni interi o ore) e verifica i mesi residui tuoi e dell'altro genitore.

2

Domanda

Indica il figlio e la durata. Va bene anche raccomandata A/R o PEC, nel rispetto del preavviso.

3

Dichiarazioni

Autocertificazioni (DPR 445/2000) su nascita del figlio, altro genitore, sua attività e suoi congedi.

4

Proroga o rientro

Per prorogare il congedo vale la stessa procedura, con lo stesso preavviso.

5 giorni preavviso ordinario

48 ore in situazioni personali comprovate

5 giorni anche per la proroga

CASI PARTICOLARI

Situazioni che richiedono attenzione

Figlio con disabilità grave

L'art. 33 del D.Lgs. 151/2001 prevede il prolungamento del congedo, in alternativa a riposi o permessi.

Supplenti

Il diritto vale solo nel periodo di nomina. Se si accetta durante l'astensione obbligatoria non serve la presa di servizio.

Congedo a ridosso delle vacanze

Per il docente la sospensione delle lezioni è periodo lavorativo: va comunicata formalmente la ripresa del servizio.

Genitore solo: documentazione

Servono certificato di morte, provvedimento di affidamento esclusivo o dichiarazione di mancato riconoscimento.

Congedo già usato in azienda privata

I 30 giorni al 100% spettano comunque nella scuola, come clausola di maggior favore (orientamenti ARAN).

Altro genitore in congedo o non occupato

Il congedo spetta anche se l'altro genitore è in permesso, aspettativa o non lavora.

CONTEGGIO DEI GIORNI

Congedo a giorni interi: quando la domenica conta



Regola (art. 34 CCNL 2019-21): in fruizione continuativa i festivi compresi nel periodo sono computati; vale anche se frazionata, ma solo senza rientro effettivo in servizio tra un periodo e l'altro.

CHECKLIST FINALE

Prima di presentare la domanda

- [ ] Controlla quanti mesi hai tu e quanti restano all'altro genitore
- [ ] Verifica la data di fine della maternità o paternità obbligatoria: determina la quota all'80%
- [ ] Scegli giorni interi o ore e concorda la distribuzione con la scuola
- [ ] Presenta la domanda in segreteria con almeno 5 giorni di preavviso e le autocertificazioni
- [ ] Conserva copia della richiesta; per ogni proroga ripeti la procedura

Riferimenti

- D.Lgs. 151/2001, artt. 32-38
- CCNL Istruzione e Ricerca 2019-21, artt. 34-35
- L. 213/2023, L. 207/2024, L. 199/2025
- D.Lgs. 80/2015 e D.Lgs. 105/2022
- Guide FLC CGIL (2025) e UIL Scuola (2025)

Sintesi informativa: per il caso concreto rivolgersi alla segreteria della scuola o al sindacato.