SANZIONI DISCIPLINARI DEL PERSONALE DOCENTE

Scheda completa e aggiornata - personale docente delle istituzioni scolastiche statali. Sintesi normativa e giurisprudenziale per consultazione e formazione.

1. FONTI PRINCIPALI

Fonte	Rilievo
D.Lgs. 297/1994	Testo unico della scuola. Il sistema sanzionatorio del personale docente comprende le sanzioni tipizzate dagli artt. 492 e seguenti.
D.Lgs. 165/2001, artt. 55 ss.	Norme imperative sulla responsabilita disciplinare nel pubblico impiego; l'art. 55-bis disciplina forme, competenza e termini del procedimento.
CCNL Istruzione e Ricerca 2019-2021	Contratto del comparto sottoscritto definitivamente il 18 gennaio 2024; va coordinato con le disposizioni legislative applicabili.
Giurisprudenza di Cassazione	Per la competenza conta la sanzione edittale massima prevista in astratto per la fattispecie, non la sanzione concretamente scelta.

2. SANZIONI DEL PERSONALE DOCENTE - D.LGS. 297/1994

Sanzione	Funzione / livello
Avvertimento scritto	Richiamo scritto all'osservanza dei doveri.
Censura	Dichiarazione di biasimo scritta e motivata.
Sospensione fino a un mese	Sanzione prevista dal sistema disciplinare speciale dei docenti per le fattispecie contemplate dalla normativa.
Sospensione oltre un mese e fino a sei mesi	Prevista per fattispecie di maggiore gravita individuate dal Testo unico.
Sospensione di sei mesi e successiva utilizzazione in compiti diversi	Misura prevista nei casi contemplati dalla disciplina speciale.
Destituzione	Sanzione massima prevista dal catalogo del Testo unico, da coordinare con le ipotesi di licenziamento disciplinare previste dalla normativa successiva.

ATTENZIONE - DOCENTI E PERSONALE ATA NON HANNO LO STESSO SISTEMA SANZIONATORIO.
La disciplina del personale docente conserva il catalogo speciale del D.Lgs. 297/1994, da coordinare con le norme imperative del D.Lgs. 165/2001.

3. COMPETENZA: IL CRITERIO DECISIVO

REGOLA DA RICORDARE
Conta la sanzione edittale massima astrattamente prevista.
Non e decisiva la sospensione che, alla fine, si vorrebbe applicare in concreto.

Soggetto	Competenza operativa
Dirigente scolastico	Per il docente, l'orientamento della Cassazione esclude che la competenza sulla sospensione possa fondarsi soltanto sulla durata concreta della sanzione. Il dirigente resta nell'area delle sanzioni minori che non ricadono nella competenza dell'UPD.
UPD Ufficio per i procedimenti disciplinari	E competente per le fattispecie per le quali la cornice edittale astratta supera il limite della competenza del dirigente. Per le fattispecie del docente che prevedono la sospensione fino a un mese, la giurisprudenza ha riconosciuto la competenza dell'UPD anche quando la sospensione concretamente inflitta e inferiore a dieci giorni.

4. IL PRINCIPIO DELLA CORTE DI CASSAZIONE

Pronuncia	Principio rilevante
Cass. n. 20059/2021	Ha confermato l'annullamento di una sospensione dall'insegnamento di dieci giorni irrogata dal dirigente scolastico per incompetenza dell'organo. La competenza va individuata guardando alla sanzione edittale astrattamente irrogabile.
Cass. n. 20455/2025	Ha nuovamente applicato il criterio della sanzione massima astratta in un caso di sospensione concretamente pari a due giorni, riconducendo la competenza sull'illecito all'UPD.

5. PROCEDIMENTO DISCIPLINARE - ART. 55-BIS D.LGS. 165/2001

Fase	Regola essenziale	Termine
1. Conoscenza dei fatti	Il responsabile della struttura segnala all'UPD i fatti ritenuti di rilevanza disciplinare quando si tratta di infrazioni superiori al rimprovero verbale, secondo la disciplina generale dell'art. 55-bis.	**immediatamente e comunque entro 10 giorni**
2. Contestazione	L'UPD formula la contestazione scritta dell'addebito.	**entro 30 giorni** dalla segnalazione o dalla piena conoscenza dei fatti
3. Audizione	Il dipendente e convocato per l'audizione in contraddittorio a propria difesa.	**preavviso di almeno 20 giorni**
4. Assistenza	Il dipendente puo farsi assistere da un procuratore o da un rappresentante dell'associazione sindacale cui aderisce o conferisce mandato.	Diritto di difesa

6. SCHEMA OPERATIVO DI LETTURA

FATTO	QUALIFICAZIONE	SANZIONE MAX ASTRATTA	COMPETENZA	PROCEDIMENTO

Prima di avviare o concludere il procedimento occorre quindi individuare la fattispecie disciplinare e la relativa cornice sanzionatoria: da questo passaggio discende l'individuazione dell'organo competente.

7. ALTRE NORME DA TENERE PRESENTI

Materia	Riferimento	Nota
Norme imperative	Art. 55 D.Lgs. 165/2001	Gli artt. 55 e seguenti hanno natura imperativa nei rapporti di lavoro pubblico cui si applicano.
Licenziamento disciplinare	Art. 55-quater D.Lgs. 165/2001	Prevede specifiche ipotesi nelle quali si applica il licenziamento disciplinare, ferme le ulteriori ipotesi previste dalla disciplina applicabile.
Responsabilita per condotte pregiudizievoli	Art. 55-sexies D.Lgs. 165/2001	Prevede, tra l'altro, una specifica sospensione in caso di violazione di obblighi lavorativi che abbia determinato la condanna dell'amministrazione al risarcimento del danno, nei presupposti stabiliti dalla norma.

8. RIFERIMENTI PER LA CONSULTAZIONE

Normativa: D.Lgs. 16 aprile 1994, n. 297, artt. 492 e seguenti; D.Lgs. 30 marzo 2001, n. 165, artt. 55 e seguenti, in particolare art. 55-bis, 55-quater e 55-sexies.

Contratto: CCNL Comparto Istruzione e Ricerca 2019-2021, sottoscritto il 18 gennaio 2024.

Giurisprudenza: Corte di Cassazione, ord. 14 luglio 2021, n. 20059; Corte di Cassazione, ord. 21 luglio 2025, n. 20455.

NOTA DI UTILIZZO
Questa e una scheda di sintesi per consultazione e formazione. In un caso concreto occorre verificare la specifica contestazione, la norma applicabile, la cornice edittale, l'organo competente e il testo vigente delle fonti.